

# Recruitinggrundsätze

## der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

### 1. Diskriminierungsfreie Personalauswahl

Ihre Bewerbung ist bei uns willkommen, unabhängig von Geschlecht, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, sexueller Orientierung oder einer Beeinträchtigung. Die Universität ist Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt und hat den Anspruch, unabhängig von der sozialen oder ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Identität und Orientierung allen Bewerber\*innen die gleichen Möglichkeiten des Berufseinstieges, der beruflichen Veränderung und der Aus- und Weiterbildung zu bieten.

### 2. Gleichstellung der Geschlechter

Die Otto-von-Guericke-Universität setzt sich für die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern ein. Wir sind bestrebt, den Anteil von Frauen in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, gemäß dem Kaskadenmodell zu erhöhen und unterstützen die Bereiche bei der gezielten und aktiven Ansprache von Frauen zur Bewerbung.

### 3. Teilhabe von Menschen mit Beeinträchtigung

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe von Menschen mit Behinderung sind an unserer Universität fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen und ihnen Gleichgestellten bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

### 4. Kulturelle Vielfalt

Kulturelle Vielfalt und Integration ist ein explizites Ziel der Universität, verankert im Internationalisierungskonzept. Wir begrüßen daher die Bewerbung qualifizierter Personen aller Nationalitäten und kulturellen Hintergründe. Wir weisen in diesem Zusammenhang drauf hin, dass zum Zeitpunkt der Einstellung bei Bewerber\*innen mit einem ausländischen Bildungsabschluss eine Prüfung der Gleichwertigkeit mit einem deutschen Bildungsabschluss erfolgen muss. Kann diese Prüfung in Ausnahmefällen nur bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (<https://www.kmk.org/zab/zentralstelle-fuer-auslaendisches-bildungswesen.html>) vorgenommen werden, obliegt die Beantragung dem Zeugnisinhaber (m/w/d).

### 5. Datenschutz, Schutz der Privatsphäre

Der Schutz Ihrer Daten und Privatsphäre ist uns wichtig. Ihre Daten werden nach Eingang der Bewerbung gespeichert und zum Zwecke der Bewerberauswahl verarbeitet. Sie willigen mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ein. Weitere Informationen unter: [https://www.uni-magdeburg.de/Datenschutz\\_Bewerber.html](https://www.uni-magdeburg.de/Datenschutz_Bewerber.html)

### 6. Compliance

In allen Personalauswahlverfahren der OVGU werden gesetzliche Vorgaben und Fristen umfassend berücksichtigt.

In allen Bewerbungsverfahren wird mögliche Befangenheit sehr ernst genommen und beteiligte Personen ggf. im Auswahlverfahren ausgetauscht. Vorteilsnahme oder Vorteilsgewährung jeder Art, insbesondere auch Vorteile für andere nahestehende Personen, sind untersagt und werden geahndet.

### 7. Bewerbungsverfahren – Durchführung und Kosten

Die Otto-von-Guericke-Universität ist fairen, modernen und situationsangemessenen Bewerbungsverfahren verpflichtet. Daher wird der Bewerbungsprozess digital im Bewerbermanagementsystem BITE abgebildet. Bewerbungen werden ausschließlich hierüber angenommen.

Gespräche im Rahmen der Personalauswahl finden grundsätzlich persönlich in Räumen der OVGU als (teil-)strukturierte Gespräche statt. Sollte dies aus logistischen, persönlichen und sonstigen Gründen nicht möglich sein, sind Gespräche per Zoom ausnahmsweise zulässig und werden ggf. E2E-verschlüsselt durchgeführt. Ein persönliches Gespräch vor Vertragsschluss wird in jedem Fall angestrebt.

Reisekosten können aus rechtlichen Gründen nicht übernommen werden.

Die Otto-von-Guericke-Universität freut sich über Ihr Interesse an einer gemeinsamen Arbeit auf dem Weg zur Exzellenz und auf Ihre Bewerbung

Dezernat Personalwesen

